

L'AZIENDA VINCENTE

< SE FAI CONTINUAMENTE LE STESSE AZIONI, OTTERRAI SEMPRE GLI STESSI RISULTATI
PER OTTENERE RISULTATI DIVERSI, IMPARA AD AGIRE DIVERSAMENTE >

Sabato 7 Maggio'16
ore 8.30 - 13.00

La Torre di Marciano
via Borgo dei Medici, 1
Marciano della Chiana -Ar

PROGRAMMA

8.30 - Apertura segreteria

9.00 - Benvenuto e saluti

9.15 - **Dott.ssa Anna Di Lorenzo**, avvocato in Padova, studio Legale Associato Di Lorenzo - Tenca

" UN MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE"

Si porrà l'attenzione verso il benessere di ogni singolo individuo ispirandosi alla concezione di Modello di Organizzazione e Gestione, oltre a trattare un tema caldo di assoluto interesse per le aziende, ovvero, gli effetti della introduzione del reato penale degli enti.

- Funzioni e requisiti del Modello 231
- Organizzazione societaria e rapporto con il Modello
- Il Modello 231 e la sicurezza sul lavoro: come integrare il Modello con il D. Lgs 81/08
Elementi del Modello per la sua efficace attuazione

10.45 - Coffe break

11.00 - **Dott.ssa Maria Cristina Nardone**, imprenditrice, problem solver - S.T.C. Change Strategies

" COME RENDERE UN AZIENDA VINCENTE: UN NUOVO MODELLO PER GESTIRE IL CAMBIAMENTO E TROVARE SOLUZIONI IN TEMPI BREVI "

- La gestione delle risorse umane: dal dialogo casuale al dialogo strategico.
- Dalla comunicazione che spiega a quella che persuade: prevenire conflitti, coinvolgere, motivare, responsabilizzare.
- Ho sempre fatto così ! come aggirare le resistenze al cambiamento delle persone.
- Le emozioni di base che veicolano le decisioni umane.
- Comprendere le emozioni e le reazioni che si scatenano quando si chiede alle persone di cambiare
- Le tipologie di resistenza al cambiamento (emotive/psicologiche).
- Sviluppare strategie relazionali per incoraggiare il lavoro individuale , di squadra e raggiungere gli obiettivi nei tempi desiderati.

*** Esercitazione in diretta con un partecipante volontario: come risolvere un problema ottenendo il massimo con il minimo sforzo.

Come posso
iscrivermi?

- segui le istruzioni riportate sulla scheda di iscrizione allegata



cambiaMENTIaziendali
FORMAZIONE

Con il patrocinio di:



EVENTO GRATUITO A NUMERO CHIUSO Le adesioni verranno accettate fino ad esaurimento dei posti e saranno considerate confermate solo al momento dell'avvenuta ricezione della scheda di iscrizione compilata.
Le richieste di partecipazione potranno pervenire entro **martedì 3 Maggio 2016**.

RIVOLTO A: datori di lavoro, dirigenti e soci, chiunque ricopre la carica di R.S.P.P., responsabili gestione risorse umane, consulenti aziendali.